



Zaaknummer: Z/19/30795
Documentnummer: INTERN-129185
Datum: 3 april 2019
Onderwerp: Voorbereiding PHO Maatschappij/Jeugd 10 april
Bijlage(n): -

Geachte Raad,

Op 10 april vindt de Regiomiddag van Holland Rijnland plaats. Ter voorbereiding van uw reactie in schriftelijke consultatie voor de commissie sturen wij u hierbij onze inzet en vragen bij de diverse regionale onderwerpen. Wij beperken ons hierbij tot de onderwerpen die o.i. de aandacht van de raad behoeven. Uiteraard staat het u vrij om ook over overige onderwerpen opmerkingen mee te geven of vragen te stellen.

Op www.hollandrijnland.nl onder 'Vergaderstukken' vindt u de agenda en vergaderstukken van de Regiomiddag.

Portefeuillehoudersoverleg Maatschappij/JEUGD

04. Jaarrapportage Jeugdhulp 2018 Holland Rijnland

Toelichting:

De jaarrapportage jeugdhulp 2018 geeft inzicht in de cijfermatige en beleidsmatige ontwikkeling van de regionale jeugdhulp in 2018

Voorschotens perspectief:

De gemeente Voorschoten rapporteert over cijfermatige en beleidsmatige ontwikkeling van de lokale jeugdhulp in 2018 via de verschillende producten van de P&C cyclus, de monitor sociaal domein en aparte informatiebrieven aan de raad.

Perspectief Leidse regio:

Advies:

Onthouden van deelname; de gemeente Voorschoten neemt geen deel aan deze rapportage.

05. Kaderregeling jobcoaching

Toelichting:

In het PHO Maatschappij van 30 januari 2019 is ingestemd met de uitgangspunten voor een regionale jobcoachregeling, kaderregeling jobcoaching. Tevens is afgesproken de nadere uitwerking voor te leggen aan het PHO Maatschappij van 10 april. De informatienota informeert u over de voortgang.

Algemene informatie/systematiek:

1. Jobcoaching

Tijdens de begeleiding van arbeidsgehandicapten kan jobcoaching als instrument ingezet worden. Doel van jobcoaching is om de werknemer met een structureel functionele beperking in staat te stellen om op een reguliere werkplek of tijdens proefplaatsing te werken.

UWV vergoedt uitsluitend de kosten van jobcoaching als de werknemer zonder begeleiding niet in staat is om zijn werkzaamheden te verrichten. Het begeleidende aspect (de persoonlijke ondersteuning) staat centraal. Naast het wegnemen van belemmeringen op de werkplek heeft de jobcoach een coachende ofwel sturende taak.

Is een werknemer aangewezen op jobcoaching? Dan kan:

- a. hij zelf (eventueel met hulp van een jobcoachorganisatie) de voorziening aanvragen (op basis van de WIA artikel 35, lid 2 onder d of de Wet Wajong artikel 2:22 onder d), of



b. zijn werkgever subsidie aanvragen voor interne jobcoaching (op basis van de WIA artikel 36 lid 4).

2. Voorwaarden inzet voorziening

UWV stelt een aantal eisen aan de dienstbetrekking of proefplaatsing om voor jobcoaching in aanmerking te komen. Zo dient er o.a.:

- een arbeidsovereenkomst voor minimaal 6 maanden gesloten te zijn,
- De werknemer op deze arbeidsovereenkomst minimaal 12 uur te werken en 35% van het wettelijk minimumloon te verdienen.

Voldoet de dienstbetrekking niet aan de onder de 2e bullit genoemde ondergrens, dan kan toch jobcoaching worden toegekend. De werknemer dient dan tenminste 8 uur per week te werken en 20% van het wettelijk minimum te verdienen. Hierbij geldt wel als uitdrukkelijke voorwaarde dat de werknemer binnen een jaar 12 uur per week werkt en 35% wml verdient.

UWV kan voor de duur van maximaal 3 jaar op een dienstbetrekking jobcoaching inzetten. Is er sprake van een voorafgaande proefplaatsing, dan wordt de proefplaatsing als een aparte verstrekkingperiode gezien. Is ook na 3jaar nog jobcoaching nodig, dan is inzet van jobcoaching mogelijk, mits de noodzaak wordt aangetoond. Het uiteindelijke doel is dat de werknemer zelfstandig zijn werkzaamheden zal uitvoeren.

3. De werknemer vraagt jobcoaching aan

Als de werknemer zelf jobcoaching aanvraagt, dan dient hij gebruik te maken van een door UWV erkende jobcoachorganisatie. Deze jobcoachorganisatie is erkend op basis van het Erkenningskader 2012. De voorwaarden voor de inzet van jobcoaching staan in het Protocol Jobcoach 2014.

UWV hanteert voor de dienstverlening van een jobcoach een vast uurtarief. Dit uurtarief is voor 2015 vastgesteld op € 74,78 exclusief BTW. Dit tarief is vastgelegd in het Normbedragenbesluit.

De intensiteit van de voorziening hangt af van de persoonlijke omstandigheden en de aard van de werkzaamheden. We onderscheiden een 4-tal begeleidingsregimes, te weten zeer licht, licht, midden en zwaar. Het middenregime hanteert UWV als uitgangspunt. UWV kent per halfjaarperiode de jobcoaching toe. Hierbij gaat UWV uit van 24 weken werken in een halfjaarperiode.

Het aantal jobcoachuren per halfjaarperiode is de uitkomst van de volgende som:

Aantal uren werken x percentage regime x 24 weken = aantal uren jobcoaching.

De werknemer ontvangt een beschikking met het aantal uren jobcoaching waarop hij recht heeft. De vermenigvuldiging met het uurtarief betreft een interne berekening.

4. De werkgever vraagt subsidie aan voor interne jobcoaching

De werknemer organiseert hier niet zijn eigen jobcoaching, maar de werkgever. De werkgever kan dan bijvoorbeeld een eigen medewerker als jobcoach aanstellen of die van een daartoe gespecialiseerde organisatie aantrekken. De werkgever ontvangt dan een subsidie voor begeleiding. De voorwaarden voor interne jobcoaching staan in het Protocol Interne Jobcoaching.

We onderscheiden een 3-tal begeleidingsregimes, te weten licht, midden en zwaar. Het middenregime hanteert UWV als uitgangspunt. UWV kent per periode van een jaar de jobcoaching toe.

Hoewel UWV in het Protocol Interne Jobcoaching begeleidingspercentages heeft vastgesteld, zijn deze vertaald naar een vast bedrag per jaarperiode. Deze bedragen zijn vermeld in het Normbedragenbesluit. In deze vaste bedragen zijn bijvoorbeeld de effecten van groepscoaching verdisconteerd. De vaste bedragen gelden voor een werkweek van 24 uur of meer. Werkt een werknemer minder dan 24 uur, dan wordt het subsidiebedrag pro rata naar beneden bijgesteld.

Voor proefplaatsing hanteert UWV eveneens een vast subsidiebedrag. Dit bedrag geldt ongeacht de duur van de proefplaatsing, die kan variëren van 2 tot 6 maanden.

Tarieven: Interne Jobcoaching – normbedragenbesluit 2015



gemeente VOORSCHOTEN

Subsidiebedrag voor interne jobcoaching voor een dienstbetrekking

Begeleidingsregimes	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3 (en verder)
licht	€ 2.700,00	€ 1.400,00	€ 1.400,00
midden	€ 4.500,00	€ 2.700,00	€ 1.400,00
intensief	€ 6.800,00	€ 4.500,00	€ 2.700,00

Subsidiebedrag voor interne jobcoaching voor een proefplaatsing

Begeleidingsregimes	duur proefplaatsing
licht	€ 500,00
midden	€ 600,00
intensief	€ 750,00

06. Proces verlengen resultaatovereenkomst coöperatie JGT

Toelichting:

In het memo wordt in het kort een schets van het proces tot het verlengen van de resultaatovereenkomst Coöperatie jeugd- en gezinsteams Holland Rijnland. Na de tijdslijn wordt in de tekst uitleg gegeven over de onderwerpen die onderdeel uitmaken van het verlengingsproces.

Voorschotens perspectief:

De gemeente Voorschoten heeft een eigen dienstverleningsmodel, werkt met een jeugdteam via het Centrum voor Jeugd en Gezin Voorschoten. Zij koopt in dat kader lokaal ambulante jeugdhulp in voor het Centrum voor Jeugd en Gezin Voorschoten.

Advies:

Onthouden van deelname; de gemeente Voorschoten neemt geen deel aan de coöperatie jeugd en gezinsteams Holland Rijnland.

07. Presentatie begroting Jeugdhulp 2020 en verder

Toelichting:

TWO Jeugdhulp en het regionaal beleidsteam verzorgen gezamenlijk een presentatie over de begroting jeugdhulp 2020 en verder en leggen daarbij verschillende scenario's en inhoudelijke keuzes voor.

Voorschotens perspectief:

De gemeente Voorschoten stelt zelf een begroting met daarin een onderdeel jeugdhulp op. In de verschillende producten van de P&C cyclus wordt dat voorbereid en geactualiseerd.

Advies:

Onthouden van deelname; de gemeente Voorschoten neemt geen deel aan een regionale begroting jeugdhulp 2020 en verder.

Wat betreft de verdere punten zijn er geen opmerkingen.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

A.R. de Graaf,
loco-secretaris

P.J. Bouvy-Koene,
burgemeester